

02

motivate your subordinates

一流は、

「開始やる気」に頼る。

一流は、

「継続やる気」を与える。

最初はやる気のあつた部下が、途中でやる気がなくなることがあります。入社したての頃、転職したての頃は、やる気があつたのです。

それが突然、やる気がなくなります。

これでリーダーはめげるのです。

やる気には、「開始やる気」と「継続やる気」の2つがあります。

どんなにやる気のある人でも、「開始やる気」は3カ月で止まります。

これが正常です。

しかも、3カ月はマックスです。

1週間で消える人もいます。

長くても3カ月以上続かないのが普通です。

3カ月経つてもやる気が続く人は、「開始やる気」が「継続やる気」に変わったのです。

「開始やる気」の原動力は、「報酬（お金）」「ほめ」「感謝」の3つです。

はじめは、「給与が欲しい」「上司にほめられたい」「お客様に感謝されたい」と考えます。どんなに給料を上げて、どんなにほめて、どんなに感謝しても、「開始やる気」は3